

Festlegung Arbeitsbedingungen ab 01.01.2015

AG:

AN:

1. **Arbeitszeit** (Stunden pro Woche oder Monat evtl. festgelegte Wochentage)
2. **Arbeitsentgelt** (Stundenlohn! und evtl. Monatslohn)
3. **Aufgabenbereich**
4. **Urlaub**(Berechnung: z.B. 24 Tage gesetzl. Urlaub : 5 Tage Woche x Tage die der AN arbeitet – (24:5xz.B
2 Arbeitstage= 9,6 aufrunden = Anspruch auf 10 Arbeitstage Urlaub)
5. **Urlaub/Weihnachtsgeld**
ist mit dem vereinbarten Lohn abgegolten.
6. **Mehrarbeit**
Mehrarbeit wird nur in Ausnahmefällen nach Absprache mit der Geschäftsführung
und maximal in 2 Monaten im Jahr geleistet.
7. **Kündigungsfrist**
4 Wochen zum Ende der Woche

Ort, Datum

Arbeitnehmer (AN)

Arbeitgeber (AG)